





## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 07 DE FEBRERO DEL 2025

LISTA DE ASISTENCIA

## MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



DIRECTORA TÉCNICA ACADÉMICA Y ENLACE Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

### VIOLETA DEL ROSARIO ZETINA GONZÁLEZ

DIRECTORA DE LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN COZUMEL Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

#### MTRO. GILMER ISAAC SAURI MANZANILLA.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE OUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

MTRA. TERESA DE JESÚS CASTILLO CONRRADO, TÉCNICO SUPERIOR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

## LIC. NILDE MARÍA CORTEZ TELLO.

TÉCNICO SUPERIOR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.







## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 07 DE FEBRERO DEL 2025

LISTA DE ASISTENCIA

### LIC. CARLOS ERNESTO CAMPERO NOVELO.

JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

## ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ.

OPERADOR DE EQUIPO Y SECRETARIA EJECUTIVA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ



**INVITADOS ESPECIALES** 

## MTRO. DIDIER SALVADOR MAY CORONA

TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO









## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 10 DE FEBRERO DEL 2025

En la ciudad de Chetumal, Quintana Roo, siendo las quince horas con treinta minutos del día lunes diez de febrero del año dos mil veinticinco, nos encontramos reunidos en la sala de juntas del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo (ICATQR), ubicada en la calle Prolongación Héroes núm. 368 entre Isla Cancún y Luis Cabrera considerado como recinto oficial de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR para proceder al inicio de la Primera Sesión Ordinaria dos mil veinticinco, de acuerdo al siguiente:

### Orden del día

- I. Pase de lista y Verificación del quórum legal;
- II. Declaración de instalación de la Sesión;
- III. Aprobación del acta de la sesión anterior
- IV. Informe de los reportes de delación mensuales presentadas por funcionarios públicos pertenecientes al ICATQR del 06 al 31 de diciembre de 2024.
- V. Informe anual COEPCI-ICATOR 2024.
- VI. Asuntos Generales.
- VII. Clausura de la Sesión

## Desarrollo de la sesión y acuerdos.

1.- En el desahogo del primer punto del orden del día se procede al pase de lista, habiéndose hecho lo conducente:

Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del COEPCI-ICATQR.	Participación	Asistencia
Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel Jefe del Departamento de Servicios Escolares	Presidente	Con Voz y Voto (Voto de Calidad)	Presente
Ing. Beatriz Aboyte Méndez Operador de Equipo.	Secretaria Ejecutiva	Con voz, pero sin voto	Presente
M. V. Z. Andrea Mayoral Bravo Directora Técnica Académica y Enlace	Miembro	Con voz y voto	Presente
Violeta del Rosario Cetina González Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel	Miembro	Con voz y voto	Presente
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Jefe del Departamento de Vinculación	Miembro	Con voz y voto	Presente







V

CA

1/2







## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 10 DE FEBRERO DEL 2025

Lic. Nilde María Cortez Tello Técnico Superior	Miembro	Con voz y voto	Presente
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrrado. Técnico Superior	Miembro	Con voz y voto	Presente
Mtro. Didier Salvador May Corona Titular del Órgano Interno de Control del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Ouintana Roo	Invitado	Con voz, pero sin voto	Presente

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel.- Nos encontramos presentes en esta sala de juntas de la Dirección General del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, considerado como recinto oficial del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR, los miembros que forman parte de este comité y los invitados convocados a esta Primera Sesión Ordinaria 2025; por lo tanto, existe quórum legal para sesionar, en términos de lo dispuesto en el artículo 37 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo.

2.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como segundo punto del orden del día, relativo a la Declaración de la Instalación de la Sesión, a cargo del Presidente.

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Toda vez que se ha constatado que existe quórum, se declara formalmente instalada esta Primera Sesión Ordinaria, siendo las quince horas con treinta y dos minutos del lunes diez de febrero del año dos mil veinticinco, siendo válidos los acuerdos que de ésta emanen. Continúe con el desahogo del siguiente punto del orden del día secretaria.

3.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como tercer punto del orden del día, la aprobación del acta de la tercera sesión ordinaria anterior celebrada el 13 de diciembre de 2024, misma que fue remitida oportunamente, para consideración de los integrantes de este comité de ética y de prevención de conflictos de interés del Instituto

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - En este sentido, Secretaria solicito someta a votación de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR la aprobación del acta de sesión anterior.

X

>

Col

No.







# INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 10 DE FEBRERO DEL 2025

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Solicito a los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR levantar la mano por lo afirmativo.

Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del comité.	Votación
Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel Jefe del Departamento de Servicios Escolares	Presidente	A favor
Ing. Beatriz Aboyte Méndez Operador de Equipo.	Miembro	A favor
M. V. Z. Andrea Mayoral Bravo Directora Técnica Académica y Enlace	Miembro	A favor
Violeta del Rosario Cetina González Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel	Miembro	A favor
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Jefe del Departamento de Vinculación	Miembro	A favor
Lic. Nilde María Cortez Tello Técnico Superior	Miembro	A favor
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrrado. Técnico Superior	Miembro	A favor

Le informo Presidente que este comité aprobó, por mayoría, el acta de la sesión ordinaria anterior, quedando en los términos siguientes:

ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/01/ORD/COEPCIICATQR/10/02/2025			
	aprueba por unanimidad el acta de la sesión ordinaria anterior.		

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día.

4.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como cuarto punto del orden del día, Informe de los reportes de delación mensuales presentadas por funcionarios públicos pertenecientes al ICATQR del 06 al 31 de diciembre de 2024

Presidente. Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel- Con fecha de corte del 31 de diciembre de 2024, este Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del ICATQR No recibió ninguna delación.

160

He

4







# INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 10 DE FEBRERO DEL 2025

Presidente. Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día.

5.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como quinto punto del orden del día se procede con la presentación del Informe anual COEPCI-ICATQR 2024.

Presidente. Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel- Se presentó el Informe anual del COEPCI-ICATQR 2024 a todos los miembros del comité e invitados especiales.

En este sentido, Secretaria solicito someta a votación de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR la aprobación de este informe.

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Solicito a los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR levantar la mano por lo afirmativo.

Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del comité.	Votación
Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel Jefe del Departamento de Servicios Escolares	Presidente	A favor
Ing. Beatriz Aboyte Méndez Operador de Equipo.	Miembro	A favor
M. V. Z. Andrea Mayoral Bravo Directora Técnica Académica y Enlace	Miembro	A favor
Violeta del Rosario Cetina González Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel	Miembro	A favor
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Jefe del Departamento de Vinculación	Miembro	A favor
Lic. Nilde María Cortez Tello Técnico Superior	Miembro	A favor
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrrado. Técnico Superior	Miembro	A favor

Le informo Presidente que este comité aprobó, por mayoría, el Informe anual del COEPCI-ICATQR 2024, quedando en los términos siguientes:

X

CO

Xig.







## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 10 DE FEBRERO DEL 2025

ACUERDO:

ICATQR/ACUERDO/02/ORD/COEPCIICATQR/10/02/2025

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR aprueba por unanimidad el Informe anual de COEPCI-ICATQR 2024. Anexo 1/2

Presidente. Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día.

6.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como sexto punto del orden del día, se procede a los asuntos generales de esta sesión.

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - No se presentaron asuntos generales por tratar.

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día.

7.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. -Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, le informo que han sido agotados todos los puntos del orden del día por lo que le solicito de la manera más atenta, clausurar esta Primera Sesión Ordinaria de trabajo 2025.

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. – Agradezco a todos los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y a los invitados especiales convocados del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo su asistencia a esta reunión y se da por clausurada la Primera Sesión Ordinaria del año dos mil veinticinco del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, siendo las quince horas con cuarenta y tres minutos del día lunes diez de febrero del año dos mil veinticinco, procédase a la firma y calce de todos los que en ella participen.

1

X

8

M







CAPACITACIÓN PARA EL TRABATO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025

DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 10 DE FEBRERO DEL 2025

Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel

Jefe del Departamento de Servicios Escolares y Presidente del Comité/de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo.

Ing. Beatriz Aboyte Méndez

Operador de Equipo y Secretaria Técnica del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana

M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo

Directora Técnica Académica y Enlace y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.

Violeta Del Rosario Zetina González

Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.

Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla.

Jefe del Departamento de Vinculación y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.

Lic. Nilde María Cortez Tello.

Técnico Superior y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.

Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrrado,

Técnico Superior y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.

Lic. Carlos Ernesto Campero Novelo,

Jefe de servicios y mantenimiento y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.







EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

**DEL ESTADO DE QUINTANA ROO** PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025

DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 10 DE FEBRERO DEL 2025

INVITADOS ESPECIALES

Mtro. Didier Salvador May Corona
Titular del Órgano Interno de Control del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo.





COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024** 

**X** 

Chetumal, Quintana Roo, febrero 2025.







Indice INTRODUCCIÓN3
INFORME ANUAL COEPCI- ICATQR 2024
SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO
NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS
Beneficios para la Institución
Beneficios para las Personas Funcionarias públicas.
LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN QUE SE HUBIERE REALIZADO RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE CONDUCTA Y LAS REGLAS DE INTEGRIDAD
SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LO CUAL DEBERÁ CONSIDERAR EL NÚMERO DE ASUNTOS, FECHA DE RECEPCIÓN Y LOS MOTIVOS, EL PRINCIPIO O VALOR TRANSGREDIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA; FECHA Y SENTIDO DE LA DETERMINACIÓN, Y NÚMERO DE CASOS EN QUE SE DIO VISTA AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL O A LA AUTORIDAD COMPETENTE.
SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS

X

4 M

Sy







## INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo es un cuerpo colegiado de servidores públicos de diferentes niveles del ICATQR, cuya finalidad es promover la ética y la integridad pública, para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional, dar tratamiento a los señalamientos por desviaciones al Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, al Código de Conducta del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo y a las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y demás lineamientos o protocolos y resolver respecto a las consultas por posibles conflictos de interés, impulsando la integridad de los servidores públicos e implementado acciones permanentes que fortalezcan su comportamiento ético y que permita a los funcionarios públicos conocer y aplicar las conductas que en situaciones específicas deben observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, es por ello que el COEPCI- ICATQR tiene como objetivo primordial, la difusión del código de conducta del Instituto, así como de crear acciones permanentes para favorecer el comportamiento ético de sus servidores.

El COEPCI con la finalidad de llevar a cabo el cumplimiento de sus propósitos, los cuales están enfocados en conservar la integridad de cada uno de los servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintan Roo ha planteado una estrategia para dar a conocer información que sea de utilidad para el buen funcionamiento y desempeño del trabajador mediante la impartición de cursos enfocados en temas de Código de Ética y sistema Anticorrupción, pues considera que es una estrategia funcional para dar a conocer información relevante que permita ampliar la visión de cada uno de los servidores públicos del ICATQR.

En cumplimiento al artículo 15 fracción XXI Lineamientos para la integración y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, se desarrolló este informe anual de actividades que ha realizado el COEPCI-ICATQR 2024.

>

X

Hoc

Say





## **INFORME ANUAL COEPCI- ICATOR 2024**

## SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLES	ESTATUS	OBSERVACIONES
Primera sesión ordinaria COEPCI-ICATQR	26/01/2024		Cumplido al 100%	Realizado el 30/01/2024
Actualización del código de Conducta del ICATQR	Febrero de 2024	Se asignará para seguimiento a la Lic. Lic. Nilde María Cortez Tello y al Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla.	Cumplido al 100%	Realizado el 06/03/2024
Envío a revisión del Código de Conducta a la SECOES	Marzo de 2024	Actividad por realizar el Presidente del COPCI-ICATR	Cumplido al 100%	Realizado el 25/03/2024
Envío del Código de Conducta del ICATQR.	Mayo de 2024	Se asignará para seguimiento a la Ing. Beatriz Aboyte Méndez y al Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel	Cumplido al 100%	Realizado en agosto de 2024
Diseño e Instalación de fondo de pantalla en los equipos de cómputo de los funcionarios	Agosto	Se asignará para seguimiento a la C. Violeta Del Rosario Zetina Conzález y al Lic. Carlos Ernesto Campero Novelo.	Cumplido al 50%	Se pretendía realizarlo una vez que este publicado el Código de Conducta del ICATQR en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo.
Actualización del Periódico Mural con información relevante sobre Conducta y Ética laboral.	Febrero Agosto	Se asignará para seguimiento a la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo y a la Ing. Beatriz Aboyte Méndez.	Cumplido al 100%	
Diseño de Postales electrónicas y Carteles de información del COEPCI-ICATQR	Marzo	Se asignará para seguimiento a la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo y a la Ing. Beatriz Aboyte Méndez.	Cumplido al 100%	
Curso de reforzamiento sobre el Código de Conducta a todos los funcionarios del Instituto.	Marzo Septiembre	Se asignará para seguimiento a la Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrrado y al Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel	Cumplido al 100%	En Coordinación con el PQCI se están llevando a cabo cursos con valores éticos.
Instalación de carteles de información del COEPCI-ICATQR en la Dirección General, las Unidades de Capacitación y acciones móviles	Abril	Se asignará para seguimiento a la Ing. Beatriz Aboyte Méndez y al Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel	Cumplido al 100%	

>

1 Store

Say







Solicitud de los resultados de la encuesta de ambiente laboral con relación a la aplicación del código de conducta	Julio	Se asignará para seguimiento a la ing. Beatriz Aboyte Méndez y al Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel	Por realizar, aún no aplican esta encuesta.	Se aplicó el 5 de noviembre de 2024. En espera de los resultados para verificar los resultados obtenidos del Instituto.
Segunda sesión ordinaria COEPCI- ICATQR	18 de junio de 2024		Cumplido al 100%	Se reprogramó para el 25/07/2024
Tercera sesión ordinaria COEPCI-ICATQR	26 de noviembre de 2024		Cumplido al 100%	Realizado el 13/12/2024
Evaluación del conocimiento conforme a la Metodología para la evaluación sobre el apego del personal a los principios éticos y conductuales.	Metodología para la luación sobre el Noviembre Méndez y al Minuel de Ato Esquivel		Cumplido al 100%	Se dio como fecha límite el 26 de noviembre de 2024.











NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS.

En un trabajo colaborativo con el Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) y con propósito que tenga beneficios para la Institución y para cada una de las personas funcionarias públicas que tomaron estas platicas:

## Beneficios para la Institución

1. Cumplimiento normativo:

Capacitar al personal sobre el acoso y hostigamiento laboral asegura que la institución esté alineada con las leyes y regulaciones vigentes, como la Ley Federal del Trabajo y las normativas relacionadas con igualdad y no discriminación en México.

2. Promoción de un ambiente laboral saludable:

Al sensibilizar al personal sobre estas problemáticas, se fomenta una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y la inclusión, lo que mejora el clima laboral y la productividad.

3. Reducción de conflictos y riesgos legales:

La prevención de casos de acoso y hostigamiento laboral disminuye el riesgo de conflictos internos, que pueden derivar en demandas legales o sanciones por parte de autoridades laborales.

4. Fortalecimiento de la imagen institucional:

Implementar este curso proyecta a COEPCI ICATQR como una institución comprometida con la ética, los derechos humanos y el bienestar de su personal, lo cual mejora su reputación frente a la sociedad y los colaboradores.

Beneficios para las Personas Funcionarias públicas.

Mayor conocimiento de sus derechos y responsabilidades:
 Los funcionarios comprenderán cómo identificar conductas de acoso y
 hostigamiento laboral, sus derechos como trabajadores y los procedimientos
 para actuar ante estas situaciones.

Mejora en las habilidades de comunicación y convivencia:

Los participantes desarrollarán herramientas para mantener interacciones respetuosas y resolver conflictos de manera asertiva, lo cual impacta positivamente en la calidad de las relaciones laborales.

3. Reducción del estrés y mejora en la salud mental:

Un entorno laboral libre de hostigamiento contribuye a disminuir el estrés y promueve el bienestar emocional de los trabajadores.

M

Mer

Say







4. Fomento de la corresponsabilidad y la ética profesional: Este curso ayuda a fortalecer una cultura de respeto, donde cada funcionario asume un rol activo en la prevención del acoso y en la promoción de un ambiente inclusivo y colaborativo.

La capacitación denominada "Acoso y hostigamiento laboral", impartido por la Mtra. Diana Guadalupe Vera Ceh, Capacitadora especialidad en temas de equidad de género. se llevó a cabo en las siguientes fechas:

25/09/2024.- Personal Directivo y Jefes de Departamento y área de la Dirección General y Unidades de Capacitación de Chetumal y Bacalar.

Se capacitaron un total de 24 personas funcionarias públicas de forma presencial.

18/10/2024.- Personal de la Unidades de Capacitación de Bacalar, Felipe Carrillo Puerto, Tulum, Playa del Carmen, Cozumel, Puerto Morelos y Cancún.

Se capacitaron un total de 99 personas funcionarias públicas en plataforma de video llamada.

25/10/2024.- Personal de la Unidad de Capacitación de Chetumal.

Se capacitaron un total de 32 personas funcionarias públicas de forma presencial.

Un total de 155 personas funcionarias públicas fueron capacitadas.



















LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN QUE SE HUBIERE REALIZADO RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE CONDUCTA Y LAS REGLAS DE INTEGRIDAD.

Durante este ejercicio se tuvo un 82.58% de participación de los funcionarios que forman parte del Instituto, de los cuales las mujeres tuvieron más participación. Aquí se presenta un resumen de los resultados:

Rubro	2024	2023	2022	
PARTICIPACIÓN	86.97%	82.58%	73.29%	
1 ¿Conoce el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo?	98.50%	98.04%	99.15%	
2 ¿El Código de Ética es claro, entendible y con lenguaje sencillo?	98.50%	98.83%	97.46%	
3 ¿El Código de Ética le ayuda a recordar los principios y valores éticos de la administración pública del Estado de Quintana Roo?	99.25%	98.44%	99.15%	
4 ¿Considera que el Código de Ética es aplicable a sus labores diarias como servidor público de la administración pública del Estado de Quintana Roo?	98.50%	96.09%	96.16%	
5 ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en la administración pública del Estado de Quintana Roo?	94.76%	93.36%	94.07%	1
6 ¿Las reglas de integridad plasmadas en el Código de Ética son una guía para conocer las conductas contrarias a los Principios y Valores, por lo que se deben evitar en todo momento?	88.39%	83.59%	78.39%	
7 ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en su área de trabajo?	97.38%	95.31%	97.03%	
B ¿En general, en su desempeño laboral, usted aplica los valores éticos plasmados en el Código de Ética?	99.62%	99.61%	99.15%	
11 ¿En su Dependencia o Entidad existe un Código de Conducta?	96.63%	96.88%	94,49%	
12 En caso de que su respuesta sea SI. ¿El Código de Conducta le ayuda a recordar las conductas que se deben seguir en su Dependencia o Entidad?	100%	99.20%	99.10%	
3 ¿Considera que el personal de su Dependencia o Entidad utiliza su jornada laboral para cumplir con eficiencia sus responsabilidades o la utiliza para atender intereses personales?	97.00%	94.92%	94.92%	
4 ¿Considera que los recursos de su Dependencia o Entidad se utilizan de manera correcta para lograr los objetivos y metas de a administración pública del Estado de Quintana Roo?	93.26%	93.75%	92.80%	
5 ¿Considera que en su Dependencia o Entidad se actúa con transparencia y con estricto apego a las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas aplicables?	95.51%	92.97%	92.80%	
16 ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se le ha dado un trato preferencial y privilegiado a una persona u organización, faltando así al valor de imparcialidad?	19.48%	5.47%	27.12%	
7 ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se haya presentado casos de hostigamiento o acoso sexual, acoso laboral o algún tipo de discriminación?	10.86%	6.25%	18.22%	
8 ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se ha presentado alguna delación a los valores y princípios del Código de Ética?	12.36%	12.84%	18.22%	
19 ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se utilizan los bienes muebles e inmuebles, así como los recursos humanos de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la Institución a la que pertenece?	84.27%	83.20%	89.89%	





SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LO CUAL DEBERÁ CONSIDERAR EL NÚMERO DE ASUNTOS, FECHA DE RECEPCIÓN Y LOS MOTIVOS, EL PRINCIPIO O VALOR TRANSGREDIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA; FECHA Y SENTIDO DE LA DETERMINACIÓN, Y NÚMERO DE CASOS EN QUE SE DIO VISTA AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL O A LA AUTORIDAD COMPETENTE. Se tuvo registro de una delación:

DEL-COEPCI-ICATQR-0001-2024 de fecha 03 de mayo de 2024. Se concluyó que, en el momento de la agresión, el agresor R.H.C.S. estaba colaborando de forma voluntaria en la supervisión del proceso de entrega-recepción de su superior inmediato. No tenía ningún empleo, cargo o comisión dentro del Instituto en términos laborales, y su participación se limitaba a brindar apoyo y colaboración durante dicho proceso, sin asumir responsabilidades directas en la institución.

el COEPCI-ICATQR, en coordinación con el Mtro. Didier Salvador May Corona, Titular del Órgano Interno de Control del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, determinaron las siguientes medidas preventivas, en conformidad con el Protocolo para la Atención de Denuncias:

Primera medida correctiva. Con sustento en el oficio número ICATQR/DG/DA/RH/244/2024, en informa que, que el agresor, R.H.C.S., se encontraba realizando actividades de apoyo para la integración del expediente de Entrega-Recepción de su superior inmediato, el OIC informa que dicho protocolo se llevó a cabo el 19 de abril del año en curso. Dado que el presunto agresor no forma parte del personal activo del Instituto y que la encomienda que justificaba su presencia en las instalaciones ha concluido, el presunto agresor deberá desocupar las instalaciones del Instituto de manera inmediata. medida está alineada con el pronunciamiento de "CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE ACOSO SEXUAL, HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y APROVECHAMIENTO SEXUAL, ASÍ COMO A TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES O CUALQUIER ACTO QUE ATENTE CONTRA LA DIGNIDAD E INTEGRIDAD DE LAS PERSONAS" del Instituto.

Primera medida preventiva. En relación al escrito presentado por la víctima el 26 de abril del presente año, en el cual solicita un cambio de adscripción, se comunica que los motivos que llevaron a dicha solicitud serán abordados y subsanados mediante la implementación de la medida correctiva. Además, dado que dentro de esta solicitud no se han presentado motivos adicionales a los relacionados con la violencia sufrida por la víctima, se recomienda que la persona permanezca en su lugar de trabajo actual.

Segunda medida preventiva. En el supuesto de que el agresor R.H.C.S. sea recontratado o reingrese al Instituto, se le asignará un área administrativa distinta a la de la víctima A.R.A.M. y se evitará cualquier relación de subordinación entre ambas partes. En adición a lo anterior, el titular del Instituto deberá implementar las medidas necesarias para garantizar la seguridad y el bienestar de la víctima.

Ker

Sy







La Dirección de Administración, a través de la Jefatura del Departamento de Recursos Humanos, deberá notificar de manera inmediata al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y al Órgano Interno de Control sobre el reingreso del individuo en cuestión, así como sobre las medidas adoptadas por el Titular.

Tercera medida preventiva. En el caso de que el agresor R.H.C.S. se presente para realizar funciones o actividades laborales, sin haber sido contratado por el Instituto, el titular de la Dirección General del Instituto o el titular de la Dirección Administrativa lo invitará a retirarse del edificio.

Cuarta medida preventiva. El Instituto deberá llevar a cabo acciones para proporcionar apoyo psicológico a la persona afectada, de acuerdo con la normativa vigente y en concordancia con el Protocolo para la Atención de Denuncias ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo.

Estas medidas están contempladas en el Protocolo para la Atención de Denuncias ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, y fueron discutidas con los invitados especiales presentes en esta sesión: Mtro. Julio Eduardo Arizmendi Novelo, Director de Administración del Instituto; Lic. Enrique Joaquín Ávila Castilla, Supervisor General; y Lic. Juan de Dios Ávila Rodríguez, Jefe del Departamento de Recursos Humanos, llegando a un consenso sobre su implementación. Además, estas medidas se comunicarán al titular del Instituto para su conocimiento y aplicación.

SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

El Código de Conducta del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, se encuentra ya autorizado por la Secretaría de Contraloría del Estado de Quintana Roo, se cuenta con la Exención del Análisis de Impacto Regulatorio por no representar costos de cumplimiento emitido por la Comisión de Mejora Regulatoria del Estado de Quintana Roo y está pendiente la aprobación por parte de la Honorable Junta Directiva para que sea Publicado en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo.

Una vez publicado se realizará una difusión intensiva con todas las personas servidoras publicas que forman parte del ICATQR así como una capacitación al respecto a la aplicación de este Código.

Este año se realizará la votación del nuevo comité y se aplicará el nuevo sistema de elección a través de un sistema que sugiere al SECOES.

>

X

7











## **MIEMBROS DEL COEPCI-ICATOR 2023-2025.**

Presidente del COEPCI	Nombre: Mtro, Pedro Manuel de Atocha León Esquivel
	Cargo: Presidente del COEPCI
	Puesto: Jefe del Departamento de Servicios Escolares
200	Miembro con: Voz y voto
	Sede: Dirección General del ICATQR. Avenida Héroes Nuca 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
	Teléfono: 9982401108
	Correo; coepciicator@gmail.com
Secretaria ejecutiva del COEPCI.	Nombre: Ing. Beatriz Aboxte Mendez
	Cargo: Secretaria Fiecutiva del COEPCI
	Puesto: Operador de equipo
	Sede: Dirección General del ICATQR. Avenida Héroes Nuc. 388 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
	Teléfono: 9838371132 y 9838371119
	Correo: beti_aboyte@hotmail.com
The second second	

#### NIVEL DIRECTIVO



Nombre: M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo
Cargo: Miembro Propietario
Puesto: Directora Técnica Académica y Enlace
Miembro cen: Yoz y voto
Sede: Direction General del ICATQR. Avenida Héroes Burg. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000 Teléfono: 9838371132 y 9838371119



Nombre: Violeta del Rosario Zetina González
Cargo: Miembro Propietario
Puesto: Directora Unidad de Capacitación Cozumel
Miembro con: Voz y voto
Sede: Unidad de Capacitación Cozumel. Calle 29 Sur x 50av
Sur. Colonia San Miguel II. C.P. 77866, Cozumel. Quintans
Roo
Teláfono: 087873784897 Teléfono: 9878726680 Correo vizeon1@hotm

#### NIVEL JEFE DE DEPARTAMENTO



Nombre: Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Cargo: Miembro Propietario Puesto: Encargado del Departamento de Vinculación Miembro con: Yoz y voto Sede. Dirección General del ICATOR. Avenida Héroes buco. 388 Col. Adolfo López Misteos. Chehumal. Quintana Roo. CP. 77000 Teléfono: 9838371132 y 9838371119 Correo: gitmer\_sauri@outlock.com

#### **NIVEL PERSONAL OPERATIVO**



Nombre: Mtra. Teresa de Jesús Castillo Nombre: Mtra. Jeresa de Jesus Castillo
Contrado
Cargo: Miembro Propietario
Puesto: Técnico Superior
Miembro con: Voz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR. Avenida Héroes blupa.
388 Col. Adolfo López Mateos. Chetumal. Quintana Roc.
CP. 7700
Teléfono: 8638371132 y 9838371119
Correc: terevinoulacion@vahoo.com.mx



Nombre: Lic. Nilde Maria Cortez Tello
Cargo: Miembro Propietario
Puesto: Técnico Superior
Miembro con: Yoz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR. Avenida Héroes bluga.
388 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal. Quintana Roo.
CP. 77000
Teléfono; 98.38371132 y 98.38371119
Correo. nildect1105@hotmail.com



Nombre: Lic, Carlos Ernesto Campero Novelo Cargo: Miembro Propietario
Puesto: Jefe de Servicios y Mantenimiento
Miembro con: Voz yvoto
Sede: Dirección General del ICATGR. Avenide Héroes bjugo.
388 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal. Quintana Roo.
CP 77000. Correct novelocarlos80@ormail.com











## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 07 DE FEBRERO DEL 2025

LISTA DE ASISTENCIA

## MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



DIRECTORA TÉCNICA ACADÉMICA Y ENLACE Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

### VIOLETA DEL ROSARIO ZETINA GONZÁLEZ

DIRECTORA DE LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN COZUMEL Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

#### MTRO. GILMER ISAAC SAURI MANZANILLA.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE OUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

MTRA. TERESA DE JESÚS CASTILLO CONRRADO, TÉCNICO SUPERIOR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

## LIC. NILDE MARÍA CORTEZ TELLO.

TÉCNICO SUPERIOR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.







## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 07 DE FEBRERO DEL 2025

LISTA DE ASISTENCIA

### LIC. CARLOS ERNESTO CAMPERO NOVELO.

JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

## ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ.

OPERADOR DE EQUIPO Y SECRETARIA EJECUTIVA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ



**INVITADOS ESPECIALES** 

## MTRO. DIDIER SALVADOR MAY CORONA

TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

