

Número: I-SO/28042023/CIIG-SICHAS/ICATQR

ACTA DE SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (CIIG) Y SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO (SICHAS).

En la ciudad de Chetumal, capital del Estado de Quintana Roo, siendo las once horas del veintiocho de abril del dos mil veintitrés, se reúnen de manera virtual, con el propósito de llevar a cabo la Primera Sesión Ordinaria del año; el Comité Institucional para la Igualdad de Género y el Subcomité Interno Contra el Hostigamiento y Acoso Sexual del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, se reunieron los siguientes servidores públicos, todos con participación de voz y voto: -----

NOMBRE	CARGO/COMITE
M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo Directora de Vinculación.	Coordinadora del CIIG y del SICHAS
Lcda. Florencia Venancio Vela Técnico Superior Representante de la Dirección de Vinculación.	Integrante del CIIG
Mtro. Yosting Ceme Martínez Jefe de Servicios y Mantenimiento, Representante de la Dirección Técnica Académica y Enlace.	Integrante del CIIG
Lcda. Iraide Elda Cervera Rivas Secretaría Ejecutiva C Representante de la Dirección de Administración.	Integrante del CIIG
Ing. Omar Jesús Alcocer Novelo Técnico Medio en Imprenta Representante de la Dirección de Planeación.	Integrante del CIIG
Lcda. Lizbeth Guadalupe Torres García Auxiliar de Mantenimiento Representante de la Unidad de Capacitación Chetumal	Integrante del CIIG
Lcdo. Henry Rafael Alcocer Koyoc Jefe de Área de Capacitación, representante de la Unidad de Capacitación Bacalar	Integrante del CIIG
Tec. María de los Ángeles Naranjo Arias Jefa de Departamento de Vinculación Representante de la Unidad de Capacitación Felipe Carillo Puerto	Integrante del CIIG
C. Nínive Aglael Alcántara Guillen Analista profesional Representante de la Unidad de Capacitación Tulum	Integrante del CIIG
Tec. Elsi Noemí Rodríguez López Instructor Fijo, Representante de la Unidad de Capacitación Playa del Carmen	Integrante del CIIG
Lcdo. Guillermo Eduardo Escalante Loria Asistente de Servicios y Mantenimiento Representante de la Unidad de Capacitación Cozumel	Integrante del CIIG
Tec. Miguel Ángel Pech Burgos Analista Profesional Representante de la Unidad de Capacitación Puerto Morelos	Integrante del CIIG,



NOMBRE	CARGO/COMITE
Lcda. Sharell de Atocha Jiménez Meneses Programador Especializado Representante de la Unidad de Capacitación Cancún	Integrante del CIIG
Lcdo. Juan de Dios Ávila Rodríguez Jefe de Departamento de Recursos Humanos	Integrante del SICHAS
Lcdo. Enrique Joaquín Ávila Castilla Apoderado Legal	Integrante del SICHAS
Lcda. Karen Patricia Espinosa Ramírez Directora de la Unidad de Capacitación	Integrante del SICHAS
C. Tomasa Lucrecia Méndez Monforte Jefa de Departamento de Planeación, Programación y Evaluación	Integrante del SICHAS
Lcdo. Didier Salvador May Corona Titular del Órgano Interno de Control del ICATQR	Integrante del SICHAS

Lo anterior con fundamento en el PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL. Conforme a los puntos del Orden del Día: -----

ORDEN DEL DÍA.

Los temas a tratar en la presente Acta de Sesión se ajustarán conforme a la siguiente Orden del Día: -----

- I. Palabras de Bienvenida-----
- II. Pase de Lista-----
- III. Declaración del quórum legal e Inicio de la Sesión.-----
- IV. Lectura, discusión y en su caso aprobación del orden del día de la Sesión. -----
- V. Presentación y Aprobación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria de fecha doce de Diciembre de dos mil veintitrés.-----
- VI. Informe de Seguimiento de acuerdos de Sesión Anterior o sesiones anteriores. -----
Informe de actividades del trimestre del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual. -----
a) Actividades Relevantes del Comité de Igualdad de Género.
b) Actividades Relevantes del Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual para la Igualdad de Género.-----
- VII. Informe de Atención y Seguimiento de Casos de Acoso, Hostigamiento y Aprovechamiento Sexual al interior del ICATQR.-----
- VIII. Asuntos Generales. -----
- IX. Lectura de Acuerdos. -----
- X. Toma de Fotografía oficial. -----
- XI. Clausura de la Sesión. -----

I. PALABRAS DE BIENVENIDA.

La M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo, Coordinadora del CIIG y SICHAS, hace uso de la voz para dar la más cordial bienvenida a los participantes de esta Primera Sesión Ordinaria del año 2023, conjunta del CIIG y el SICHAS; y agradece su asistencia y participación; además de, explicar que el motivo de la reunión es derivada del seguimiento al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI), que establece se debe realizar la continua actualización y revisión de las actividades que realiza el Instituto en el tema que compete al presente órgano. -----



II. LISTA DE ASISTENCIA.

En uso de la voz, la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo, Coordinadora del CIIG y SICHAS; procede a la lectura de la lista de asistencia de los servidores públicos convocados, encontrándose presentes la mayoría de las personas integrantes; mismas que quedaron mencionados en el proemio de la presente Acta. -----

III. DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL

En uso de la voz, la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo, Coordinadora del CIIG y SICHAS, menciona que en virtud de encontrarse reunidos los convocados, se determina la existencia legal del Quórum y se declara procedente el inicio de la sesión conforme a la orden del día por aprobarse. -----

IV. LECTURA, DISCUSIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA DE LA SESIÓN.

En uso de la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo, Coordinadora del CIIG y SICHAS, solicita omitir la lectura del orden del día, por lo que al no existir inconveniente y toda vez que los participantes ya conocen el contenido del mismo; se omite la lectura y se procede a aprobación, siendo esta unánime, tras el alzando de mano de todos los presentes. Derivando en el siguiente acuerdo -----

ACUERDO NUM: 01/I-SO/28042023/CIIG-SICHAS/ICATQR

Todos los participantes de la I Sesión Ordinaria de dos mil veintitrés del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo; aprueban por unanimidad de votos el orden día.

V. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA DE LA III SESIÓN ORDINARIA DE FECHA DOCE DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS Y DE LA I SESIÓN EXTRAORDINARIA DE FECHA DIECISIETE DE MARZO DE DOS MIL VEINTITRES.

En uso de la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo, Coordinadora del CIIG y SICHAS, dio a conocer que el Acta de la Tercera Sesión Ordinaria de fecha doce de diciembre de dos mil veintidós y el Acta de la Primera Sesión Extraordinaria de fecha diecisiete de marzo de dos mil veintitrés han sido firmadas al calce por todos y cada uno de los y las integrantes que conforman el Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, quedando resguardadas en físico y digital. En consecuencia, de lo anterior, se somete a votación la aprobación de la misma, ante los presentes; siendo esta unánime, con el alzando de mano de cada integrante; derivando en el acuerdo siguiente: -----

ACUERDO NUM: 02/I-SO/28042023/CIIG-SICHAS/ICATQR

Todos los participantes de la Primera Sesión Ordinaria de dos mil veintitrés del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado

[Vertical column of handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page]

de Quintana Roo; aprueban por unanimidad de votos el Acta de la Tercera Sesión Ordinaria de fecha doce de diciembre de dos mil veintidós y el Acta de la Primera Sesión Extraordinaria de fecha diecisiete de marzo de dos mil veintitrés.

VI. INFORME DE SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE SESIÓN ANTERIOR O SESIONES ANTERIORES.

En el desahogo de este punto del orden del día, la Coordinadora del CIIG, la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo, procedió a dar lectura al Informe de seguimiento de acuerdos tomados en sesiones anteriores:

ACUERDOS DE SESIONES ANTERIORES																			
NÚMERO	ACUERDO TOMADO	ACCIONES REALIZADAS	ACCIONES PENDIENTES POR REALIZAR	STATUS DEL ACUERDO	ACTIVIDAD DE CONTROL Y/O EVIDENCIA														
02/III-SO/12122022/CIIG-SICAHS/ICATQR	Todos los participantes de la Tercera Sesión Ordinaria de dos mil veintidós del Comité de Igualdad De Género (CIIG) y Subcomité Interno Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo; aprueban por unanimidad de votos la propuesta de Incorporación de Florencia Venancio Vela, Técnico Superior, como Integrante del CIIG, representante de la Dirección de Vinculación del ICATQR, así como al Lic. Didier Salvador May Corona, Titular del Órgano Interno de Control del ICATQR, como Integrante del SICAHS.	Se hizo entrega de los nombramientos correspondientes al cargo honorario que deriva del acuerdo, para el personal señalado.	Ninguno	Concluido	Acta Firmada por los integrantes.														
03/III-SO/12122022/CIIG-SICAHS/ICATQR	Los nuevos integrantes del Comité y Subcomité en este acto, protestan guardar y hacer guardar en todo momento los principios de imparcialidad, legalidad, objetividad, profesionalismo y cumplir las responsabilidades que se les han conferido, por lo que queda conformada la Integración, tal y como aparece en organigrama del Anexo 1 de la presente Acta.	Se hizo entrega de los nombramientos correspondientes al cargo honorario que deriva del acuerdo, para el personal señalado.	Ninguno	Concluido	Acuse de recepción del nombramiento														
05/SO/12122022/CIIG-SICAHS/ICATQR	Las y los integrantes del Comité y Subcomité aprueban por unanimidad el calendario de sesiones 2023 y el Cronograma de Actividades 2023 del Comité de Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género del ICATQR, mismo que queda de la siguiente manera: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">CALENDARIO DE SESIONES 2023 DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO (CIIG) Y SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (SICAHS) DEL ICATQR</th> </tr> <tr> <th>SESIÓN</th> <th>FECHA</th> <th>HORA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primera Sesión Ordinaria</td> <td>Viernes 28 de abril de 2023</td> <td>11:00 hrs.</td> </tr> <tr> <td>Segunda Sesión Ordinaria</td> <td>Jueves 31 de agosto de 2023</td> <td>11:00 hrs.</td> </tr> <tr> <td>Tercera Sesión Ordinaria</td> <td>Viernes 08 de diciembre de 2023</td> <td>11:00 hrs.</td> </tr> </tbody> </table>	CALENDARIO DE SESIONES 2023 DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO (CIIG) Y SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (SICAHS) DEL ICATQR			SESIÓN	FECHA	HORA	Primera Sesión Ordinaria	Viernes 28 de abril de 2023	11:00 hrs.	Segunda Sesión Ordinaria	Jueves 31 de agosto de 2023	11:00 hrs.	Tercera Sesión Ordinaria	Viernes 08 de diciembre de 2023	11:00 hrs.	Se lleva a cabo la Primera sesión Ordinaria del 2023 el día 28 de abril. Falta la realización de la Segunda y Tercera Sesión Ordinaria, en las fechas que marca el calendario aprobado dentro del acuerdo	En Proceso	Oficio de invitación a la primera sesión ordinaria No. ICATQR/DG/DV PQCI/015/2023
CALENDARIO DE SESIONES 2023 DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO (CIIG) Y SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (SICAHS) DEL ICATQR																			
SESIÓN	FECHA	HORA																	
Primera Sesión Ordinaria	Viernes 28 de abril de 2023	11:00 hrs.																	
Segunda Sesión Ordinaria	Jueves 31 de agosto de 2023	11:00 hrs.																	
Tercera Sesión Ordinaria	Viernes 08 de diciembre de 2023	11:00 hrs.																	
02/I-SE/17032023	Las y los integrantes del Comité Institucional para la igualdad de Género y del Subcomité Contra el Hostigamiento y Acoso Sexual protestan guardar y hacer guardar en todo momento los principios de imparcialidad, legalidad, objetividad, profesionalismo y cumplir las responsabilidades que se les han conferido, quedando conformado tal y como aparece en organigrama del Anexo 1 de la presente Acta	Se hizo entrega de los nombramientos correspondientes al cargo honorario que deriva del acuerdo, para el personal señalado.		Concluido	Acuse de recepción del nombramiento														
03/I-SE/17032023	Las y los integrantes del Comité Institucional para la igualdad de Género y del Subcomité Contra el Hostigamiento y Acoso Sexual, reciben sus nombramientos, conforme a lo	Se hizo entrega de los nombramientos correspondientes al		Concluido	Acuse de recepción del nombramiento														



establecido en el organigrama del Anexo 1 de la presente Acta; mismos que serán resguardados y exhibidos en sus respectivas áreas de trabajo.	cargo honorario que deriva del acuerdo, para el personal señalado.			
---	--	--	--	--

Concluido el punto las y los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del ICATQR, emiten el siguiente acuerdo:-----

ACUERDO NUM: 03/I-SO/28042023/CIIG-SICHAS/ICATQR

Las y los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del ICATQR, dan por presentado el cuadro de seguimiento de acuerdos de sesiones anteriores del CIIG y SICHAS, el cual fue presentado por la Coordinadora del CIIG y SICHAS la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo.

VII. INFORME DE ACTIVIDADES DEL CUATRIMESTRE DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.-----

En uso de la palabra, la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo, Coordinadora del CIIG y SICHAS, presento ante las y los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del ICATQR, su informe de actividades, al mes de abril de 2023, perteneciente al primer cuatrimestre del presente año, de acuerdo con los siguientes incisos: -----

A) ACTIVIDADES RELEVANTES DEL COMITÉ INTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (CIIG).-----

Enero:-----

- Como parte de la línea de acción 9.3.3 "Promover los días naranjas": Se compartió el día 25, una publicación con tema reflexivo en la app Facebook, para que tanto el personal como nuestros seguidores de esa red social se sumen a la concientización sobre la violencia de género.-----
En seguimiento a la línea de acción 9.1.1 "Apertura de Buzones de recepción de quejas, denuncias y sugerencias de acuerdo a su mecanismo de registro, análisis y atención oportuna y suficiente de quejas y denuncias": **se realizó los días 16 y 31 de enero, la apertura del "Buzón de Recepción de Quejas por Hostigamiento y Abuso Sexual y Laboral**, sin registrar ningún caso.-----

Febrero:-----

- Como parte de la línea de acción 9.3.3 "Promover los días naranjas": el día 25, la **Unidad de Capacitación Bacalar se une proclamando el día 25 "Día Naranja" con la vestimenta naranja y con esto el compromiso, para erradicar cualquier tipo de violencia contra las mujeres y niñas** y sumarse a la concientización sobre la violencia de género.-----
- En seguimiento a la línea de acción 9.1.1 "Apertura de Buzones de recepción de quejas, denuncias y sugerencias de acuerdo con su mecanismo de registro, análisis y atención oportuna y suficiente de quejas y denuncias": **se realizó los días 15 y 28 de febrero, la apertura del "Buzón de Recepción de Quejas por Hostigamiento y Abuso Sexual y Laboral**, sin registrar ningún caso.-----

Vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page.

Handwritten signatures at the bottom of the page.

Marzo:-----

- En seguimiento a la línea de acción 8.2.1 del PQCI, que aborda la concientización sobre la erradicación de la violencia contra las mujeres en el marco del 8 de marzo, Se realizaron las siguientes acciones:-----
 - 1) El 7 de marzo se llevó a cabo la implementación de **Protectores de Pantalla en el equipo de cómputo del personal.**-----
 - 2) El 8 de marzo la Dirección General, realizó el **encendido de luces morada** y también se llevó a cabo la actividad denominada **fotografía morada y un periódico mural**, así como también las unidades de Capacitación de Chetumal y Cancún ofrecieron **servicio de Corte de cabello, masajes y esmaltado de uñas a internas de los Reclusorios** de las Ciudades de Chetumal y Cancún respectivamente.-----
 - 3) El 9 de marzo, personal de la Dirección General participó en la realización de un **Tendedero Reflexivo**, como forma de expresar que se está en contra de la violencia hacia las mujeres.-----
 - 4) El 15 de marzo, se llevó a cabo el **curso las mujeres del ayer y de hoy por la erradicación de la violencia** impartido por personal del IQM, participaron 24 personas.-----
 - 5) El 17 de marzo, se realizó la **Reinstalación del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) y Subcomité Interno Contra el Hostigamiento y Acoso Sexual del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo (SICHAS).**-----
 - 6) El 23 de marzo, se impartió el curso denominado **masculinidades igualitarias** impartido por personal del IQM en el que participaron 34 personas.-----
- En seguimiento a la línea de acción 4 del PQCI "Selección de personal", **se verificó se realizara de manera integral y no estereotipada la calificación de desempeño trimestral al personal (4.1.1)** que recaba la Jefatura de Recursos Humanos del ICATQR.-----
- **Se llevó a cabo la revisión de estructura del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG)**, por parte de Coordinadora del CIIG y SICHAS.-----
- En seguimiento a la línea de acción 9.1.1 "Apertura de Buzones de recepción de quejas, denuncias y sugerencias de acuerdo a su mecanismo de registro, análisis y atención oportuna y suficiente de quejas y denuncias": **los días 15 y 31 de marzo, se realizó la apertura del "Buzón de Recepción de Quejas por Hostigamiento y Abuso Sexual y Laboral**, sin registrar ningún caso.-----

Abril:-----

- Como parte de la línea de acción 9.3.3 "Promover los días naranjas": el día 25, **la Unidad de Capacitación Cozumel se une proclamando el día 25 "Día Naranja" con la vestimenta naranja y con esto el compromiso, para erradicar cualquier tipo de violencia contra las mujeres y niñas** y sumarse a la concientización sobre la violencia de género.-----

- En seguimiento a la línea de acción 9.1.1 "Apertura de Buzones de recepción de quejas, denuncias y sugerencias de acuerdo a su mecanismo de registro, análisis y atención oportuna y suficiente de quejas y denuncias": los **días 14 y 28 de Abril, se realizó la apertura del "Buzón de Queja Naranja" en DG y las UC, así como, el buzón virtual**, sin registrar ningún caso. -----

B) ACTIVIDADES RELEVANTES DEL SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (SICHAS).

- Se informa que, en este periodo, el SICHAS no tuvo la necesidad de sesionar. -----

Desahogado estos puntos del Orden del día; las y los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del ICATQR, emiten el siguiente acuerdo: -----

ACUERDO NUM: : 04/I-SO/28042023/CIIG-SICHAS/ICATQR

Las y los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del ICATQR, aprueban por unanimidad de votos el INFORME DE ACTIVIDADES DEL PRIMER CUATRIMESTRE DE 2023, DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL, contenido en los siguientes incisos; A) ACTIVIDADES RELEVANTES DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO y B) ACTIVIDADES RELEVANTES DEL SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL, el cual; fue presentado por la Coordinadora del CIIG y SICHAS, la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo, mismo que cuenta con evidencia fotográfica que se incluye en el acta como **ANEXO 2**.

VIII. INFORME DE ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO DE CASOS DE ACOSO, HOSTIGAMIENTO Y APROVECHAMIENTO SEXUAL AL INTERIOR DEL ICATQR.

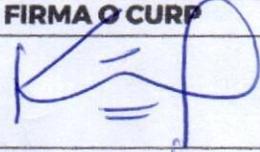
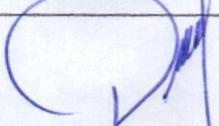
En el desahogo de este punto del orden del día, la Coordinadora del CIIG, la M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo; informa a los presentes que, durante el primer cuatrimestre de 2023, no se ha tenido conocimiento de Casos de Acoso Sexual, Hostigamiento Sexual y Aprovechamiento Sexual al interior del Instituto a los cuales dar seguimiento por parte del SICHAS. Seguidamente manifestó que, en caso de existir; se notificará del status, acciones y seguimiento implementados por el SICHAS a las y los consejeros del ICATQR; a fin de dar transparencia y trato diligente a las víctimas que hubiera, respetando la confidencialidad y evitando la revictimización. Agotado este punto del orden del día las y los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del ICATQR, emiten el siguiente acuerdo. -----

ACUERDO NUM: : 05/I-SO/28042023/CIIG-SICHAS/ICATQR

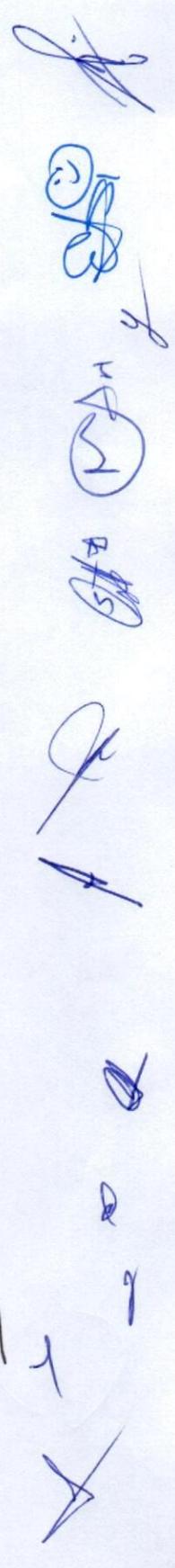
Las y los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual del ICATQR, dan por presentado el INFORME DE ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO DE CASOS DE ACOSO, HOSTIGAMIENTO Y APROVECHAMIENTO SEXUAL AL INTERIOR DEL ICATQR, del primer cuatrimestre de 2023.

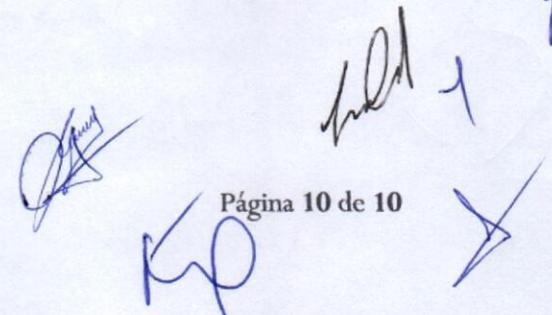


NOMBRE	FIRMA O CURP
Lcda. Iraide Elda Cervera Rivas Integrante del CIIG, representante de la Dirección de Administración del ICATQR	
Ing. Omar Jesús Alcocer Novelo Integrante del CIIG, representante de la Dirección de Planeación	
Lcda. Lizbeth Guadalupe Torres García Integrante del CIIG, representante de la Unidad de Capacitación Chetumal	
Lcdo. Henry Rafael Alcocer Koyoc Integrante del CIIG, representante de la Unidad de Capacitación Bacalar	
Tec. María de los Ángeles Naranjo Arias Integrante del CIIG, representante de la Unidad de Capacitación FCP	
C. Nínive Aglael Alcántara Guillen Integrante del CIIG, representante de la Unidad de Capacitación Tulum	
Tec. Elsi Noemi Rodríguez López Integrante del CIIG, representante de la Unidad de Capacitación Playa del Carmen	
Lcdo. Guillermo Eduardo Escalante Loria Integrante del CIIG representante de la Unidad de Capacitación Cozumel	
Tec. Miguel Ángel Pech Burgos Integrante del CIIG, representante de la Unidad de Capacitación Puerto Morelos	
Lcda. Shareli de Atocha Jiménez Meneses Integrante del CIIG, representante de la Unidad de Capacitación Cancún	
Lcdo. Juan de Dios Ávila Rodríguez Jefe de Departamento de Recursos Humanos, Integrante del SICHAS	
Lcdo. Enrique Joaquín Ávila Castilla Apoderado Legal, Integrante del SICHAS	

NOMBRE	FIRMA O CURP
Lcda. Karen Patricia Espinosa Ramírez Directora de la Unidad de Capacitación Chetumal, Integrante del SICHAS	
C. Tomasa Lucrecia Méndez Monforte Jefa de Departamento de Planeación, Programación y Evaluación, Integrante del SICHAS	
Lcdo. Didier Salvador May Corona Titular del Órgano Interno de Control del ICATQR, Integrante del SICHAS	

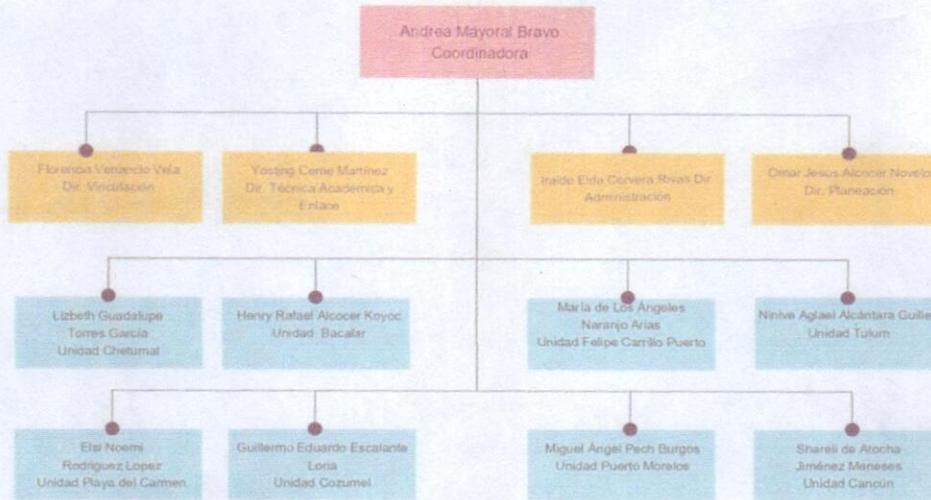
La presente hoja de firmas forma parte integral del acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) y Subcomité Interno Contra Hostigamiento y Acoso Sexual (SICHAS) del ICATQR, en Quintana Roo, a los veintiocho días del mes abril del año dos mil veintitres.



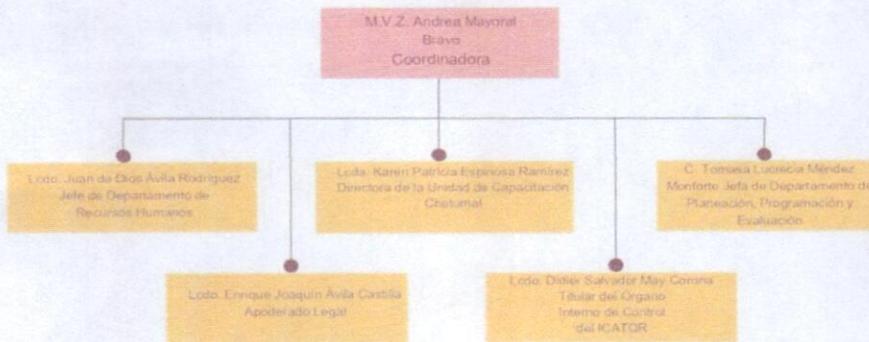


ANEXO 1

**Programa Quintanarroense de Cultura Institucional
Comité**



**Programa Quintanarroense de Cultura Institucional
Subcomité**



Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.

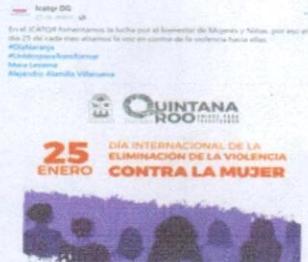
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ANEXO 2

A) ACTIVIDADES RELEVANTES DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Enero:

- Como parte de la línea de acción 9.3.3 "Promover los días naranjas": Se compartió el día 25, una publicación con tema reflexivo en la app Facebook, para que tanto el personal como nuestros seguidores de esa red social se sumen a la concientización sobre la violencia de género.-----



- En seguimiento a la 9.1.1 "Apertura de Buzones de recepción de quejas, denuncias y sugerencias de acuerdo a su mecanismo de registro, análisis y atención oportuna y suficiente de quejas y denuncias": realizó los días 15 y 31 de enero, la apertura del "Buzón de Recepción de Quejas por Hostigamiento y Abuso Sexual y Laboral, sin registrar ningún caso.-----

Febrero:

- Como parte de la línea de acción 9.3.3 "Promover los días naranjas": Se realizó el día 25, la Unidad de Capacitación Bacalar se une proclamando el día 25 "Día Naranja" con la vestimenta naranja y con esto el compromiso, para erradicar cualquier tipo de violencia contra las mujeres y niñas y sumarse a la concientización sobre la violencia de género.-----



- En seguimiento a la línea de acción 9.1.1 "Apertura de Buzones de recepción de quejas, denuncias y sugerencias de acuerdo a su mecanismo de registro, análisis y atención oportuna y suficiente de quejas y denuncias": se realizó los días 15 y 28 de febrero, la apertura del "Buzón de Recepción de Quejas por Hostigamiento y Abuso Sexual y Laboral, sin registrar ningún caso.-----

Marzo:

- En seguimiento a la línea de acción 8.2.1 del PQCI, que aborda la concientización sobre la erradicación de la violencia contra las mujeres en el marco del 8 de marzo, se realizaron las siguientes acciones: -----

1) El 7 de marzo se llevó a cabo la implementación de **Protectores de Pantalla en el equipo de cómputo del personal.**-----



2) El 8 de marzo la Dirección General, realizó el **encendido de luces morada** y también se

llevó a cabo la actividad denominada **fotografía morada y un periódico mural**, así como también las unidades de Capacitación de Chetumal y Cancún ofrecieron **servicio de Corte de cabello, masajes y esmaltado de uñas a internas de los Reclusorios** de las Ciudades de Chetumal y Cancún respectivamente. -----

3) El 9 de marzo personal de la Dirección General participó en la realización de un **Tendedero Reflexivo**, como forma de expresar que se está en contra de la violencia hacia las mujeres.-----



4) El 15 de marzo se llevó a cabo el **curso Las mujeres del ayer y de hoy por la erradicación de la violencia** impartido por personal del IQM, participaron 24 personas.-----

- 5) El 17 de marzo se realizó la **Reinstalación del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) Y Subcomité Interno Contra el Hostigamiento y Acoso Sexual del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo (SICHAS).**



- 6) El 23 de marzo se impartió el curso denominado **Masculinidades igualitarias** impartido por personal del IQM en el que participaron 34 personas. -----



- En seguimiento a la línea de acción 4 del PQCI "Selección de personal", **se verificó se realizará de manera integral y no estereotipada la**

calificación de desempeño trimestral al personal (4.1.1) que recaba la Jefatura de Recursos Humanos del ICATQR.-----

- **Se llevó a cabo la revisión de estructura del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG)**, por parte de Coordinadora del CIIG y SICHAS.-----
- En seguimiento a la línea de acción 9.1.1 "Apertura de Buzones de recepción de quejas, denuncias y sugerencias de acuerdo a su mecanismo de registro, análisis y atención oportuna y suficiente de quejas y denuncias": **los días 15 y 31 de marzo, se realizó la apertura del "Buzón de Recepción de Quejas por Hostigamiento y Abuso Sexual y Laboral**, sin registrar ningún caso.-----

Abril:

- Como parte de la línea de acción 9.3.3 "Promover los días naranjas": Se realizó el día 25, **la Unidad de Capacitación Cozumel se une proclamando el día 25 "Día Naranja" con la vestimenta naranja y con esto el compromiso, para erradicar cualquier tipo de violencia contra las mujeres y niñas y sumarse a la concientización sobre la violencia de género.**-----



- En seguimiento a la 9.1.1 "Apertura de Buzones de recepción de quejas, denuncias y sugerencias de acuerdo a su mecanismo de registro, análisis y atención oportuna y suficiente de quejas y denuncias": **realizó los días 14 y 28 de abril, la apertura del "Buzón de Recepción de Quejas por Hostigamiento y Abuso Sexual y Laboral**, sin registrar ningún caso.-----

B) ACTIVIDADES RELEVANTES DEL SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL.-----

Se informa que, en este periodo, el SICHAS no tuvo la necesidad de sesionar.

ANEXO 3



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials and marks along the right margin.]